



Dirección General de Bilingüismo  
y Calidad de la Enseñanza  
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,  
CIENCIA Y UNIVERSIDADES

**Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia**



Financiado por  
la Unión Europea  
NextGenerationEU

NOMBRE DE CENTRO: Colegio Concertado Bilingüe Educrea El Mirador

CÓDIGO DE CENTRO: 28067379



**P D C**  
lan igital de entro



**ESO**

**Colegio Concertado Bilingüe Educrea El Mirador  
Villalbilla  
28067379**



**Comunidad  
de Madrid**



## ÍNDICE:

<b>A. LIDERAZGO.....</b>	<b>pág. 3</b>
<b>B. COLABORACIÓN E INTERCONEXIÓN.....</b>	<b>pág. 5</b>
<b>C. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS.....</b>	<b>pág. 6</b>
<b>D. DESARROLLO PROFESIONAL .....</b>	<b>pág. 7</b>
<b>E. PEDAGOGÍA: APOYOS Y RECURSOS.....</b>	<b>pág. 8</b>
<b>F. IMPLEMENTACIÓN EN EL AULA .....</b>	<b>pág. 9</b>
<b>G. EVALUACIÓN.....</b>	<b>pág. 10</b>
<b>H. COMPETENCIAS DEL ALUMNO .....</b>	<b>pág. 11</b>
<b>MF. MÓDULO FAMILIAS .....</b>	<b>pág. 12</b>
<b>MD. MÓDULO DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN..</b>	<b>pág. 13</b>

#### 4. PLAN DE ACCIÓN EPO

##### CENTRADOS EN LA MEJORA DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

**Definición de los objetivos (específicos, medibles, realistas y temporales) a alcanzar una vez identificadas las necesidades.**

*Se formularán partiendo de la situación del centro, con la voluntad de avanzar. Los objetivos se formularán para un período determinado (preferiblemente el curso, en el marco de un plan plurianual) y en colaboración con los órganos de coordinación pedagógica del centro. Los objetivos deben ser específicos, realistas y evaluables. Un objetivo fundamental de plan será abordar la brecha digital existente.*

#### A. LIDERAZGO

*Medidas y protocolos del centro (información, comunicación y coordinación en la utilización pedagógica de las TIC, protección y seguridad en la red, gestiones internas,...); aspectos organizativos (espacios y horarios, tareas y responsabilidades de los miembros de la comunidad escolar), entre otros.*

**Objetivo estratégico:** Desarrollar una estrategia digital de centro con un liderazgo compartido para la integración de las tecnologías a nivel de centro educativo y en su uso efectivo para las principales labores del centro

**Objetivo específico:** Nombrar al responsable #CompDigEdu del Centro.

**Actuación 1:** Conocer el perfil y las funciones del responsable #CompDigEdu del centro.

Responsable: Dirección.	Recursos Humanos	Temporalización. Primera semana del curso 23-24.
-------------------------	------------------	--

Indicador de logro: Nombrado.	Valoración: Conseguido.
-------------------------------	-------------------------

**Actuación 2:** Identificar al profesorado que puede cumplir esta función.

Responsable: Dirección.	Recursos: Humano	Temporalización: Primera semana del curso 23-24.
-------------------------	------------------	--

Indicador de logro: Notificar al docente.	Valoración: Conseguido.
---	-------------------------

**Actuación 3:** Informar al profesor seleccionado.

Responsable María José.	Recursos: Humano.	Temporalización: Primera semana del curso 23-24.
-------------------------	-------------------	--

Indicador de logro: Nombramiento.	Valoración: Conseguido.
-----------------------------------	-------------------------

**Actuación 4:** Informar al claustro sobre el nombramiento.

Responsable: Dirección.	Recursos: Humano.	Temporalización: Primera semana del curso 23-24.
-------------------------	-------------------	--



Indicador de logro: Punto en el Orden del día del Claustro		Valoración: Conseguido
<b>Objetivo específico: Crear la comisión #CompDigEdu del Centro.</b>		
<b>Actuación 1:</b> Conocer los miembros y las funciones de la comisión #CompDigEdu del centro #CompDigEdu del centro.		
Responsable. Dirección.	Recurso humano.	Temporalización: septiembre curso 23-24.
Indicador de logro: Nombramiento.		Valoración: Conseguido.
<b>Actuación 2:</b> Informar a los miembros de la comisión #CompDigEdu del centro.		
Responsable: Dirección	Recursos humanos.	Temporalización: septiembre curso 23-24
Indicador de logro: Reuniones		Valoración: Conseguido.
<b>Actuación 3:</b> Informar al claustro sobre la nueva comisión.		
Responsable: Dirección.	Recursos humanos.	Temporalización: septiembre curso 23-24
Indicador de logro: Punto en el orden del día.		Valoración: Conseguido.
<b>Objetivo específico: Incluir información sobre el PDC en el Plan de acogida al nuevo profesorado y alumnado (en caso de centros que no tengan plan de acogida esta información quedará recogida en el PEC y PGA).</b>		
<b>Actuación 1:</b> Definir la información del PDC que se debe incluir en cada documento.		
Responsable: Compdigedu	Recurso humano.	Temporalización: septiembre curso 23-24
Indicador de logro: Aparece en el plan de acogida, se ha abierto un aula virtual, al profesorado, a través de vídeos se puede acceder a esa información.		Valoración: Conseguido.
<b>Actuación 2:</b> Incluir un apartado informativo sobre el PDC en el Plan de Acogida del centro (tanto para alumnado como para profesorado).		
Responsable	Recursos:	Temporalización:
Indicador de logro		Valoración:
<b>Objetivo específico: Presentar al claustro las posibilidades de la digitalización para avanzar de nivel y mejorar la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje.</b>		
<b>Actuación 1:</b> Concienciar sobre el nivel de consecución en nuestra práctica diaria y repasar el Marco de Referencia de la Competencia Digital Docente como guía que oriente nuestra práctica con TIC.		
Responsable: Compdigedu	Recurso: Humano, a través de una píldora formativa	Temporalización: segundo trimestre del curso 2023-24 con el SELFIE
Indicador de logro: Todo el profesorado tiene una visión global e integral de los campos que debe desarrollar para alcanzar un nivel B1 de desempeño.		Valoración:



<b>Actuación 2:</b> Incluir un punto del orden del día del claustro para informar sobre las modalidades formativas para la acreditación del nivel A y B.		
Responsable: Compdigedu	Recurso humano	Temporalización: primer trimestre del actual curso 22-23.
Indicador de logro: El profesorado selecciona algún curso de formación online para la CDD al finalizar el presente curso escolar que le permite estar acreditado en algún nivel.		Valoración:
<b>Actuación 3:</b> Programar y realizar un claustro para informar sobre el PDC.		
Responsable: Compdigedu	Recurso humano	Temporalización: segundo trimestre del curso 22-23
Indicador de logro: El profesorado conoce el plan y aporta ideas para implementarlo.		Valoración:

## B. COLABORACIÓN E INTERCONEXIÓN

**Objetivo estratégico:** Desarrollar una cultura de colaboración y comunicación para compartir experiencias y aprender de manera efectiva dentro y fuera de los límites del Centro.

**Objetivo específico:** Participar en concursos o programas que desarrollen o den a conocer algunos de nuestros proyectos.

Actuación 1: Hacer una búsqueda de concursos que ligen con los proyectos que vamos a desarrollar este curso escolar.

Responsable: Coordinadores de Etapa.	Recursos humanos	Temporalización: Primer trimestre del presente curso 22-23
--------------------------------------	------------------	--

Indicador de logro: Se han elegido los concursos a los que nos vamos a presentar.	Valoración:
---	-------------

Actuación 2: Selección de responsables y elaboración del material a presentar.

Responsable: Docente encargado.	Recursos humanos	Temporalización: Se prevén a lo largo del presente curso.
---------------------------------	------------------	---

Indicador de logro: Participamos con alguna de nuestras iniciativas en algún concurso o programa.	Valoración:
---	-------------

Actuación 3:

Responsable:	Recursos	Temporalización:
--------------	----------	------------------

Indicador de logro:	Valoración:
---------------------	-------------

**Objetivo específico:** Hacer partícipe en E-Twinning al proyecto APS interetapas: Esfera Savia con el fin de promover una cultura ecológica y una conciencia de participación activa con el entorno cercano.

Actuación 1: Presentar nuestro proyecto Esfera Savia en E-twinning.

Responsable: Equipo de Esfera Savia y Equipo CompDigEdu del Centro	Recursos humanos	Temporalización: Se prevé que inicie el segundo trimestre del presente curso.
--	------------------	---



Indicador de logro: Se ha subido el proyecto a E-Twinning.		Valoración:
Actuación 2:		
Responsable:	Recursos humanos	Temporalización:
Indicador de logro: El profesorado adopta un posicionamiento pedagógico que le permite innovar con la tecnología haciéndolo visible en su práctica cotidiana.		Valoración:
Actuación 3:		
Responsable:	Recursos humanos	Temporalización:
Indicador de logro:		Valoración:

### C. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS

*Dotación tecnológica, conectividad, plataformas y servicios digitales y mantenimiento necesarios, entre otros. el Plan incluirá un análisis de los medios y recursos tecnológicos con los que cuenta para planificar los procesos de enseñanza y aprendizaje, incorporando no solo los de la propia institución, sino también un análisis de situación de los recursos de las familias/alumnado para el aprendizaje en el hogar, y su disponibilidad real para el proceso de aprendizaje (dispositivos y conectividad).*

**Objetivo estratégico:** Proveer de una infraestructura adecuada, fiable y segura (por ejemplo, equipos, software, recursos informáticos, conexión a Internet, asistencia técnica o espacio físico).

**Objetivo específico:** Implementar un protocolo de mantenimiento TIC estructurado y digitalizado a través de las herramientas de comunicación del claustro (correo Educamadrid, ...).

Actuación 1: Establecer un protocolo de gestión de incidencias TIC en el centro.

Responsable: Coordinador TIC y profesores de tecnología del Centro	Recursos humanos.	Temporalización: horas liberadas durante el curso escolar.
--	-------------------	--

Indicador de logro: Existe un protocolo de gestión de incidencias TIC.	Valoración:
--	-------------

Actuación 2: Informar al claustro de las medidas acordadas

Responsable: Coordinador TIC y profesores de tecnología del Centro	Recursos humanos.	Temporalización: horas liberadas durante el curso escolar.
--	-------------------	--

Indicador de logro: El Claustro sabe cómo debe proceder ante cualquier inidencia.	Valoración:
---	-------------

**Objetivo específico:** Establecer un sistema de préstamo de dispositivos digitales y/o conexión a internet para el alumnado.

Actuación 1: Recolección de datos sobre el alumnado desfavorecido tecnológicamente para poder realizar un plan de acción encaminado a reducir la brecha digital.

Responsable: Tutores /Jefatura	Recursos humanos	Temporalización a inicio de curso.
--------------------------------	------------------	------------------------------------



Indicador de logro: Se realiza el préstamo.		Valoración: Conseguido.
Actuación 2: Realización de un inventario de los dispositivos digitales para el sistema de préstamo.		
Responsable: Coordinador TIC y profesores de tecnología del Centro.	Recursos humanos	Temporalización a inicio de curso.
Indicador de logro: inventario creado.		Valoración: Conseguido.
Actuación 3: Elaboración de un contrato de préstamo para que las familias firmen al recoger el dispositivo		
Responsable: Jefatura.	Recursos humanos.	Temporalización a inicio de curso.
Indicador de logro: Se presta el material.		Valoración: Conseguido.

#### D. DESARROLLO PROFESIONAL

*Desarrollo pleno de la competencia digital docente y formación de directivos, docentes, profesionales de la orientación y personal de administración y servicios, para el compromiso con el desarrollo del plan, entre otros.*

**Objetivo estratégico:** Facilitar el desarrollo profesional continuo del personal a todos los niveles para respaldar el desarrollo y la integración de nuevos modelos de enseñanza y aprendizaje que utilicen las tecnologías digitales.

**Objetivo específico:** Diseñar una actividad formativa enfocada al enriquecimiento metodológico y la digitalización de las aulas y adaptada a las necesidades detectadas.

Actuación 1: Plantear y poner en marcha una acción formativa que permita mejorar las áreas de CDD más empobrecidas a partir de los resultados del SELFIE.		
Responsable: Equipo CompDigEdu.	Recursos humanos	Temporalización: Se prevé una actividad formativa en el plazo estipulado para llevar a cabo la digitalización del Centro.
Indicador de logro: El profesorado incorpora mejoras metodológicas (con las TIC) en las programaciones y éstas están reflejadas en la memoria del presente curso.		Valoración:
Actuación 2: Diseñar pildoras formativas para la transformación pedagógica con TIC en el Centro.		
Responsable: Equipo CompDigEdu	Recursos humanos	Temporalización: Se prevé una actividad formativa en el plazo estipulado para llevar a cabo la digitalización del Centro.
Indicador de logro: El profesorado adopta un posicionamiento pedagógico que le permite innovar con la tecnología haciéndolo visible en su práctica cotidiana.		Valoración:
Actuación 3:		
Responsable:	Recursos humanos	Temporalización:
Indicador de logro:		Valoración:



<b>E. PEDAGOGÍA: APOYOS Y RECURSOS</b>		
<i>Accesibilidad y criterios de calidad; Recursos Educativos Abiertos (REA); niveles de aprendizaje, entre otros.</i>		
<b>Objetivo estratégico: Implementar el uso de tecnologías digitales para el aprendizaje mediante la actualización e innovación de las prácticas de enseñanza-aprendizaje.</b>		
<b>Objetivo específico: Enriquecer las áreas de CDD más débiles entre los docentes.</b>		
Actuación 1: Valorar los resultados del SELFIE y seleccionar programas de innovación educativa que respondan a los proyectos o unidades didácticas que ya empleemos con el fin de enriquecerlos con TIC. (Aulas del Futuro)		
Responsable: Equipo CompDigEdu y maestros.	Recursos: REA, formativos.	Temporalización: segundo o tercer trimestre del presente curso
Indicador de logro: El profesorado implementa con TIC alguna de sus unidades didácticas o proyectos y así lo refleja en su memoria.		Valoración:
Actuación 2: Promover charlas y debates sobre el uso cotidiano de las TIC, sus potencialidades, riesgos y reglas de netiqueta entre maestros y alumnos.		
Responsable: Docentes	Recursos humanos	Temporalización: Curso 2023-24
Indicador de logro: Todos los miembros de la comunidad educativa los conoce.		Valoración:
Actuación 3: Motivar al profesorado a alcanzar una acreditación B, con o sin ayuda formativa, ya que además de certificar permite poner de manifiesto su actualización e innovación en materia educativa.		
Responsable: Equipo CompDigEdu	Recursos: formativos.	Temporalización
Indicador de logro: El profesorado se muestra interesado en conocer e implementar su CDD		Valoración:
<b>Objetivo específico: Establecer mecanismos de actualización y difusión del protocolo de seguridad y protección de datos (formación puntual, infografía, decálogos de actuación...).</b>		
Actuación 1: Establecer una comisión de seguridad y protección de datos que se encargue de diseñar infografías, píldoras informativas, etc.		
Responsable: CompDigEdu y expertos dentro de la comunidad educativa	Recursos Humanos	Temporalización: Curso 2023-24
Indicador de logro: Tener almacenada en alguna de nuestras redes al menos una píldora informativa.		Valoración:
Actuación 2: Revisar el protocolo de actuación para toda la comunidad educativa sobre el correcto uso de licencias de uso, protección de datos (aplicando la legislación vigente), ciberseguridad, etc.		
Responsable: Equipo CompDigEdu	Recursos humanos	Temporalización: Curso 2023-24.
Indicador de logro: Los materiales propios incluyen licencias Creative Commons		Valoración:
Actuación 3:		
Responsable:	Recursos Humanos	Temporalización:





Indicador de logro tener almacenada en alguna de nuestras redes al menos una píldora informativa.	Valoración:
---	-------------

<b>F. IMPLEMENTACIÓN EN EL AULA</b>		
<i>Integración de las metodologías activas y tecnologías digitales para el aprendizaje en el aula. Actualización e innovación de las prácticas de enseñanza y aprendizaje.</i>		
<b>Objetivo estratégico:</b> Integrar las tecnologías digitales para el aprendizaje en el aula, mediante la actualización e innovación de las prácticas de enseñanza y aprendizaje.		
<b>Objetivo específico:</b> Potenciar el uso de las aulas virtuales como repositorio de materiales, actividades que enriquezcan los procesos de enseñanza y aprendizaje y su evaluación.		
<b>Actuación 1:</b> Tener actualizadas las aulas virtuales de Google Classroom con los materiales y actividades agrupadas por temas.		
Responsable: Docentes.	Recursos digitales	Temporalización: Curso 2023-24
Indicador de logro: Las aulas virtuales tienen contenido.		Valoración:
<b>Actuación 2:</b> Promover el uso de herramientas digitales para la evaluación.		
Responsable: CompDigEdu a través de los coordinadores de etapa del Centro.	Recursos humanos y digitales	Temporalización: Curso 2023-24
Indicador de logro: Se han puesto en marcha a través de distintas apps o el propio Classroom formas de evaluación del alumnado.		Valoración:
<b>Objetivo específico:</b> Potenciar el uso de las TIC en las actividades o proyectos interdisciplinares programados que permita la elaboración de materiales digitales propios por parte del alumnado.		
<b>Actuación 1:</b> Confeccionar un listado de tareas que los alumnos puedan abordar los saberes a través de su competencia digital.		
Responsable: Docentes.	Recursos digitales	Temporalización: Curso 2023-24
Indicador de logro: Se plantean tareas para diferentes unidades didácticas, proyectos o actividades.		Valoración:
<b>Actuación 2:</b> Se programan, ponen en marcha y evalúan dichas tareas.		
Responsable: Profesorado	Recursos humanos	Temporalización: Curso 2023-24
Indicador de logro: Se han puesto en marcha tareas donde los alumnos elaboran materiales digitales propios.		Valoración:
<b>Objetivo específico:</b> Potenciar el uso de las TIC en las actividades o proyectos interdisciplinares programados que permita la elaboración de materiales digitales donde participe colaborativamente el alumnado.		
<b>Actuación 1:</b> Confeccionar un listado de tareas que los alumnos puedan elaborar trabajos colaborativos de forma digital, compartiendo documentos.		
Responsable: Docentes	Recursos digitales	Temporalización: Curso 2023-24
Indicador de logro: Se plantean tareas para diferentes unidades didácticas, proyectos o actividades.		Valoración:



<b>Actuación 2:</b> Se programan, ponen en marcha y evalúan dichas tareas		
Responsable: Profesorado.	Recursos humanos.	Temporalización: Curso 2023-24
Indicador de logro: Se han puesto en marcha tareas donde los alumnos elaboran materiales digitales donde han trabajado de forma colaborativa.		Valoración:
<b>Objetivo específico:</b>		
<b>Actuación 1:</b>		
Responsable	Recursos digitales	Temporalización:
Indicador de logro:		Valoración:
<b>Actuación 2:</b>		
Responsable	Recursos humanos	Temporalización
Indicador de logro:		Valoración

<b>G. EVALUACIÓN</b>		
<i>Aspectos a evaluar, criterios e indicadores de logro, procedimientos de evaluación, entre otros.</i>		
<b>Objetivo estratégico:</b> Ampliar los métodos de evaluación, con las posibilidades que ofrece la tecnología, para conocer el grado de adquisición de diferentes saberes y competencias difícilmente evaluables con métodos tradicionales.		
<b>Objetivo específico:</b> Utilizar distintas herramientas digitales que nos permitan obtener evidencias de la adquisición de saberes referidos a competencias difícilmente evaluables con métodos tradicionales.		
Actuación 1: Crear un listado de aplicaciones, tareas en las que se usen medios digitales, o procedimientos con tal fin para que puedan ser empleados por el profesorado partiendo de la experiencia de los que ya las han usado.		
Responsable: Equipo CompDigEdu.	Recursos humanos y digitales	Temporalización: posible actividad formativa en el 2º trimestre del curso 2023-24
Indicador de logro: Los profesores comparten tareas digitales o aplicaciones. Se hace un repositorio de ellas.		Valoración:
Actuación 2: Puesta en marcha por parte del profesorado de alguno de esos recursos en la práctica del aula.		
Responsable: Docentes.	Recursos humanos	Temporalización: segundo y tercer trimestre del curso 2023-24.
Indicador de logro: Los profesores conocen las posibilidades de dichos recursos y los pone en práctica.		Valoración:



<b>Objetivo específico:</b> Utilizar herramientas digitales a para la evaluación y coevaluación del alumnado en el propio proceso de enseñanza aprendizaje.		
Actuación 1: Crear un listado de aplicaciones o procedimientos, en los que intervengan medios digitales, con tal fin para que puedan ser empleados por el alumnado para su autoevaluación y coevaluación.		
Responsable: Equipo CompDigEdu	Recursos humanos	Temporalización: posible actividad formativa en el 2º trimestre del curso 2023-24
Indicador de logro: Los profesores comparten tareas digitales y aplicaciones para el uso de la evaluación y coevaluación del alumnado empleando herramientas digitales.		Valoración:
Actuación 2: Puesta en marcha por parte del profesorado de alguno de esos recursos para que lo empleen con su alumnado.		
Responsable: Docentes	Recursos humanos	Temporalización: posible actividad formativa en el 2º trimestre del curso 2023-24
Indicador de logro: Los profesores conocen las posibilidades de IES FÁCIL		Valoración:
<b>Objetivo específico:</b>		
Actuación 1:		
Responsable:	Recursos humanos	Temporalización:
Indicador de logro:		Valoración:
Actuación 2:		
Responsable:	Recursos humanos	Temporalización:
Indicador de logro:		Valoración:

<b>H. COMPETENCIAS DEL ALUMNO</b>
<i>Metodologías y estrategias didácticas; planificación del desarrollo de la competencia digital del alumnado, y de las competencias clave relacionadas, entre otros.</i>
<b>Objetivo estratégico:</b> Mejorar el conjunto de capacidades, conocimientos y actitudes que permiten a los alumnos emplear las tecnologías digitales de forma segura, creativa y crítica.
<b>Objetivo específico:</b> Incluir en todas las programaciones de aula un protocolo de uso responsable y seguro de internet por parte del alumnado.
Actuación 1: Crear una infografía sencilla y clara sobre el empleo de los medios digitales Chromebooks en el aula respetando las reglas de netiqueta.



Responsable Equipo CompDigEdu y Profesorado	Recursos humanos	Temporalización: Primer trimestre del curso 2023-24.
Indicador de logro: Disponemos de una infografía, el profesorado a dado formación y difusión a la misma.		Valoración:
Actuación 2: Introducir estrategias y pautas de actuación para proteger la huella digital del alumnado (uso de contraseñas, configuración de la privacidad, uso de redes sociales, etc.)		
Responsable: Profesorado	Recursos humanos	Temporalización curso 2023-24
Indicador de logro: Los alumnos disponen de pautas para proteger su huella digital.		Valoración:
Actuación 3: Diseñar un esquema/diagrama de los riesgos más habituales por parte de menores y cómo tratarlos.		
Responsable: Profesorado	Recursos: formativos, infografías, vídeos, textos...	Temporalización curso 2023-24
Indicador de logro: Los alumnos conocen los riesgos a los que están expuestos y la forma de actuar ante ellos.		Valoración
<b>Objetivo específico: Establecer y difundir un protocolo de comunicación digital con el alumnado.</b>		
Actuación 1: Incluir en el plan educativo del centro (PEC) un protocolo de comunicación digital con el alumnado.		
Responsable	Recursos: agenda analógica	Temporalización
Indicador de logro		Valoración: Conseguido
Actuación 2: Informar presencialmente de los diferentes canales de comunicación del centro con el alumnado (correo, aula virtual...)		
Responsable	Recursos	Temporalización
Indicador de logro		Valoración: Conseguido
Actuación 3: Establecer unas pautas de utilización de los canales de comunicación establecidos.		
Responsable Coordinadores de etapa y dirección	Recursos	Temporalización: mes de junio
Indicador de logro: Los profesores conocen y respetan esas pautas pactadas.		Valoración: Conseguido.

## MF. MÓDULO FAMILIAS

*Información sobre familias: competencia digital, implicación/colaboración con el centro.*

**Objetivo estratégico: Protocolo de comunicación digital con las familias que incluya al menos correo electrónico y el uso de plataformas corporativas (Roble).**

**Objetivo específico: Establecer y difundir un protocolo de comunicación digital con las familias.**

Actuación 1: Convocar CCP para decidir las vías de comunicación con las familias.

Responsable directora y coordinadores de etapa	Recursos correo electrónico	Temporalización: Primer trimestre del curso actual.
--	-----------------------------	---



Indicador de logro: Los coordinadores conocen los medios a emplear, cuándo y cómo emplearlos.		Valoración: Conseguido.
Actuación 2: Informar a los diferentes equipos/departamentos sobre la decisión tomada en CCP y debatir posibles alternativas.		
Responsable: dirección	Recursos humanos	Temporalización: Primer trimestre del curso actual.
Indicador de logro: Los profesores hacen propuestas de mejora.		Valoración Conseguido.
Actuación 3: Diseñar a través de la CCP el protocolo de comunicación digital con las familias recogiendo todas las aportaciones de los equipos/departamentos.		
Responsable equipo directivo	Recursos humanos	Temporalización: Primer trimestre del curso actual.
Indicador de logro: Todos los profesores conocen los medios a emplear, cuándo y cómo emplearlos.		Valoración: Conseguido.
Actuación 4: Informar a Inspección educativa sobre el nuevo protocolo de comunicación digital con las familias.		
Responsable equipo directivo	Recursos humanos	Temporalización: Primer trimestre del curso actual.
Indicador de logro: Inspección conoce el nuevo protocolo.		Valoración: Conseguido

<b>MD. MÓDULO DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN</b>		
<i>Vías de difusión del centro: web, redes sociales. Estructura, renovación, creación de cuentas en redes sociales, protocolos de difusión.</i>		
<b>Objetivo estratégico: Crear una comisión de comunicación y difusión que diseñe y mantenga la web y/o redes sociales actualizadas.</b>		
<b>Objetivo específico: Mantener actualizada la web con enlaces funcionales.</b>		
Actuación 1: Crear una comisión de comunicación y difusión que mantenga la web actualizada.		
Responsable equipo directivo	Recursos Google Workspace	Temporalización: Primer trimestre del curso actual.
Indicador de logro número de visitas		Valoración: Conseguido
Actuación 2: Contabilizar el número de visitas a la web (a través de herramientas tipo Google Analytics, por ejemplo).		
Responsable CompDigEdu	Recursos humanos	Temporalización: Primer trimestre del curso actual.
Indicador de logro: se contabiliza		Valoración: Conseguido
Actuación 3: Actualizar y publicar novedades de una forma regular.		
Responsable coordinadores de etapa	Recursos WEB, Instagram, Facebook	Temporalización semanalmente
Indicador de logro: web actualizada		Valoración: Conseguido
Actuación 4: Crear una revista digital de centro para las familias/alumnado cada año académico con la participación del AMPA y la localidad y enlazarla a la web.		



Dirección General de Bilingüismo  
y Calidad de la Enseñanza  
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,  
CIENCIA Y UNIVERSIDADES



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



Financiado por  
la Unión Europea  
NextGenerationEU

Responsable profesores distintos niveles	Recursos humanos	Temporalización
Indicador de logro:		Valoración: